



PALKKATUKI TYÖNANTAJALLE 2012

Mitä asiapapereita tarvitaan?

- Hakemus palkkatuesta työnantajalle (TEM3.22 7/2010 tai TEM3.21 7/2010)
- Liitteeksi
 1. Kopio ajantasaisesta kaupparekisteriotteesta (enintään 3 kk vanha)
 2. Todistus verojen maksamisesta/verovelkatodistus (enintään 3 kk vanha)
 3. Oppisopimuksessa koulutustarkastajan lausunto palkkatuen maksamiseksi oppisopimuskoulutukseen

Hakemus liitteineen (3 asiapaperia) toimitetaan yhdessä nipussa työvoiman palvelukeskukseen hyvissä ajoin ennen työsuhteen alkamista.

Huom. Hakemuksen allekirjoittajalla pitää olla kaupparekisteriotteen mukainen nimenkirjoitusoikeus
Hakemukseen on ehdottomasti merkittävä työsuhteen aloitus- ja päättymispäivämäärä ja kesto
Työsuhde ei saa alkaa ennen kuin työvoiman palvelukeskus on tehnyt päätöksen tuen myöntämisestä

Kuinka pitkäksi aikaa työsuhde solmitaan?

Lähtökohtaisesti yrityksen ja työntekijän välillä on tehtävä työsopimuslain mukainen toistaiseksi voimassa oleva työsopimus. Palkkatukea voidaan kuitenkin myöntää myös määräaikaisen työsopimuksen perusteella, jos työnantaja palkkaa

- vajaakuntoisen, pitkäaikaistyöttömän tai vaikeasti työllistyvän henkilön
- vähintään kuusi kuukautta yhdenjaksoisesti työttömänä olleen henkilön
- oppisopimuskoulutukseen
- metsänparannustöiden suorittamiseen

Paljonko tukea maksetaan ja milloin?

- Tuki on suuruudeltaan 31,36 – 59,58 €/pv (tuen suuruus määräytyy työnhakijan tilanteen mukaan)
- Tukea maksetaan enintään viideltä (5) päivältä viikossa ja työaika on vähintään 85 % normaalista työajasta
- Tukea myönnetään enintään kuudeksi (6) kuukaudeksi kerallaan (vajaakuntoisten ja vaikeasti työllistettävien henkilöiden kohdalla tuen kesto voi olla kuitenkin pidempi)
- Oppisopimuskoulutukseen tukea voidaan myöntää periaatteessa koko oppisopimuksen ajaksi (lisäksi työnantaja voi saada koulutuskorvausta oppisopimustoimistosta)
- Työnantajan tulee maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa sekä verot, sosiaalikulutukset, eläkkeet ja vakuutukset.
- Palkkatuki maksetaan kuukausittain jälkikäteen
 - Tilityslomakkeeseen on liitettävä aina mukaan tosite palkanmaksusta
 - Lisäksi ensimmäiseen tilityslomakkeeseen liitetään kopio työntekijän työsopimuksesta

Milloin tukea ei myönnetä?

- Jos 12 kk:n aikana on irtisanottu tai lomautettu henkilökuntaa samoista tai samankaltaisista tehtävistä
- Jos palkkatuen myöntäminen aiheuttaisi muiden työntekijöiden irtisanomisen tai lomauttamisen tai heikentäisi heidän työolosuhteitaan tai etuuksiaan
- Jos tuen myöntäminen vääristäisi yritysten välistä kilpailua
- Jos hakemus on täytetty puutteellisesti

Hakemukset lähetetään osoitteella:

Tampereen kaupunkiseudun työvoiman palvelukeskus
Hammareninkatu 8 B, 33100 TAMPERE