

## **TYÖLLISYYDEN HOIDON AIESOPIMUS TAMPEREELLE VUODELLE 2008**

Tämän aiesopimuksen sopijaosapuolet ovat Tampereen kaupunki, Keski-Pirkanmaan ja Tampereen työvoimatoimistot sekä Pirkanmaan TE - keskus.

Aiesopimuksen tavoitteena on vahvistaa ja vakiinnuttaa työllisyyden hoidon asiakaspalveluprosesseja Tampereen kaupunkiseudun työpoliittisen toimintaohjelman pohjalta. Aiesopimuksessa sovitaan niiden asiakaspalveluprosessien kehittämistä, joilla vaikutetaan työvoiman saatavuuteen ja vaikeasti työllistyvien työllistämiseen Tampereen työssäkäyntialueella.

Julkishallinnon keskeisinä työpoliittisina toimijoina kaupunki ja työ- ja elinkeinoministeriön alaiset työvoimaviranomaiset edistävät alueella julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin kehittämiskumppanuutta ja siihen perustuvaa tasavertaista yhteistyötä.

Tampereen kaupungin edustajat vastaavat siitä, että työvoimaviranomaiset ovat tietoisia kaupungin vuoden 2007 alusta voimaan tulleen uuden toimintamallin vaikutuksista työpoliittiseen yhteistyön ja työvoimapolitiittisten palvelujen kehittämiseen. Kaupungilla on käynnistetty selvitystyö siitä, onko kaupungille syytä perustaa elinkeinokeskukseen erillinen työvoimapolitiittisten palvelujen tuotantoyksikkö. Ryhmän työn kuluessa kuullaan työhallinnon edustajien kannanottoja uudistukseen sekä näkemyksiä mahdollisista vaikutuksista kaupungin ja työhallinnon väliseen yhteistyöhön. Työryhmän raportti valmistuu toukokuun loppuun 2008 mennessä.

Työvoimaviranomaiset vastaavat siitä, että kaupungin edustajat ovat tietoisia niistä uudistuksista, joita siirtyminen vuoden 2008 alusta uuteen työ- ja elinkeinoministeriöön merkitsee paikalliselle yhteistyölle ja laajemminkin työvoimapolitiittisten asiakaspalveluprosessien kehittämiseksi.

### **1. YLEINEN OSA**

Tässä osiossa sovitaan niistä yleisistä periaatteista, joilla aiesopimuksen toteutumista vahvistetaan kunkin toimijan toimesta.

#### ***1.1. Aiesopimuksen seuranta***

Aiesopimuksen toteutumisen seuranta varten muodostetaan yhteinen työryhmä, joka kokoontuu 4-6 kertaa vuodessa ja jossa sovitaan mm. tarvittavista muutoksista ja täsmennyksistä sopimuksen toteuttamisessa. Työryhmän puheenjohtajana toimii kaupungin nimeämä edustaja, varapuheenjohtajana työhallinnon nimeämä edustaja. Kokousten asialistat ja muistiot laatii tilaajaryhmän työvoimasuunnittelija.

#### ***1.2. Aiesopimuksen jalkauttaminen***

Jotta aiesopimukseen kirjatut tavoitteet sekä periaatteellisella ja toimenpidetasolla toteutuisivat, sitoutuvat osapuolet järjestämään vuoden 2008 aikana yhden koulutustilaisuuden käytännön asiakastyötä tekeväälle henkilöstölleen. Tilaisuudessa käsitellään aiesopimukseen kirjattujen tavoitteiden lisäksi asiakastyön arvoja ja periaatteita, asiakasohjauksen oikea-aikaisuutta sekä moniammatillista yhteistyötä. Tilaisuuden valmistelusta ja toteutuksesta vastaa aiesopimuksen seurannan työryhmä.

### **1.3. Työvoiman liikkuvuuden edistäminen**

Yhteisesti sovittavin toimenpitein tuetaan työvoiman liikkuvuutta yli kuntarajojen Tampereen työssäkäyntialueella. Työvoimapalvelujen kehittämisessä keskeinen kriteeri on työvoiman saatavuuden turvaaminen, jota tuetaan tarjoamalla palveluita asiakkaille kuntarajoista riippumatta tilanteessa, jossa työ ja tekijä kohtaavat. Vaikeasti työllistyvien osalta yhteinen panostus kohdistuu ensisijaisesti tamperelaisiin asiakkaisiin johtuen kohderyhmän huomattavasta laajuudesta.

## **2. TEHTÄVÄKOHTAINEN OSA**

Tampereen kaupungin puolelta sopimukseen kirjattujen toimenpiteiden täytäntöönpanosta vastaavat tilaajaryhmästä osaamis- ja elinkeino- sekä toimintakyky - ja terveyttä edistävien palvelujen lautakunnat palvelusopimusohjauksella yhteistyössä tuottajien kanssa, jotka ovat elinkeinokeskuksen työvoimapalvelut ja sosiaali- ja terveystyöpalvelujen avopalvelut. Muilta osin konsernihallinnossa yhteisesti sovittujen toimenpiteiden toteuttamisesta vastaavat henkilöstöyksikkö sekä hallintopalvelukeskus (HALO).

Sopimuksen tavoitteena on yhteisvoimin edistää Tampereen kaupunkiseudun työpoliittisen toimintaohjelman vuosille 2005 – 2012 toteutumista. Sopimus määrittelee ne yhteiset tavoitteet, toimenpiteet sekä laatu- ja tulost mittarit, joiden pohjalta sopimuksen toteutumista tarkastellaan.

Kaupungin osalta sopimuksen piiriin kuuluvat yhteiset työpoliittiset asiat jakautuvat seuraavasti;

### ***Osaamis- ja elinkeinolautakunnan ja elinkeinokeskuksen ja työvoimapalvelujen vastuualue (työvoimapalvelujen kehittäminen);***

- 1) Tampereen kaupunkiseudun työvoiman palvelukeskuksen (TYP) yhteinen kehittäminen
- 2) Välityömarkkinoille sijoittuvan sosiaalisen yrittäjyyden kehittäminen
- 3) Nuorten kestävien ura- ja koulutusvalintojen edistäminen
- 4) Työperusteisen maahanmuuton edistäminen

5) Välityömarkkinoiden kehittäminen

***Toimintakykyä ja terveyttä edistävien palveluiden lautakunnan ja sosiaali- ja terveystalvelujen avopalvelujen vastuualue (sosiaalinen työllistäminen);***

6) Kuntouttava työtoiminta

7) Vaihtoehtoinen työllistämistuki

8) Koho- ja muut nuorten erityispaalvelut

***Henkilöstöyksikön ja hallintopalvelujen palvelukeskuksen (HALO) vastuualue (palkkatukityöllistäminen ja henkilöstön rekrytointi);***

9) Palkkatuella työllistäminen kaupungin omaan ja/tai kaupungin yhteistyöorganisaatioihin

10) Työmarkkinatuen aktiivitoimien lisääminen

11) Ennakoiva yhteistyö työvoimapoliittisissa toimissa kaupungin henkilöstön työssä pysymisen ja saatavuuden turvaamiseksi

***Osaamis- ja elinkeinolautakunnan ja elinkeinokeskuksen ja työvoimapalvelujen vastuualue (työvoimapalvelujen kehittäminen);***

**1. Tampereen kaupunkiseudun työvoiman palvelukeskuksen (TYP) yhteinen kehittäminen**

***Tavoitetaso 2008;***

Palvelukeskukselle on sovittu seudullisesti yhteiset kehittämistavoitteet .

Palvelukeskuksen asiaohjaus on sekä työhallinnon että kunnan puolelta työministeriön ( nykyisen työ- ja elinkeinoministeriön ) vahvistamien asiakkuuskriteerien mukainen ja kaikki yhteistyön osapuolet sitä noudattavat.

***Toimenpiteet;***

Palvelukeskuksen kehittämissuunnitelman valmistelutyö käynnistyy helmikuussa 2008 ja kehittämissuunnitelma valmistuu alkusyksystä 2008.

Työhallinnon ja kuntien asiakasohjauksesta vastaaville henkilöille järjestetään yhteinen asiakasohjauksen koulutuspäivä alkusyksystä 2008.

***Tulos- ja laatumittarit;***

Palvelukeskuksen johto ja henkilöstö ovat sitoutuneet yhteisen kehittämissuunnitelman toteuttamiseen..

Kehittämissuunnitelma on yhteistyökumppaneiden hyväksymä ja sitä toteutetaan yhdessä.

Asiakkuuskriteerit ovat asiakasohjauksen henkilöstön tiedossa ja niitä noudatetaan.

## **2. Välityömarkkinoille sijoittuvan sosiaalisen yrittäjyyden kehittäminen**

### ***Tavoitetaso 2008;***

Vuoden 2008 alkupuolella käynnistyy ESR – rahoitteinen hanke, jonka tavoitteena on synnyttää Tampereelle uudenlaisia, välityömarkkinoilla toimivia sosiaalisia yrityksiä.

Hanke toimii kehittämiskumppanuudessa valtakunnallisen kehittämishankkeen kanssa.

Yhteistyö sosiaalisten kriteereiden käyttämisestä julkisissa hankinnoissa tukee sosiaalisen yrittäjyyden kehittämistä.

### ***Toimenpiteet;***

Hankkeelle on tehty kehittämiskumppanuussopimus, johon tämän sopimuksen osapuolet ovat sitoutuneet.

Kaupungin ja työhallinnon yhteistyönä tai käynnistettyyn hankkeeseen liittyen on käynnistetty selvitystyö mahdollisuudesta perustaa kuntavetoinen sosiaalinen yritys, joka toimii siirtymätyömarkkinoina ja joka tuottaa erilaisia avustavia palveluita julkiselle sektorille.

Aiesopimus valtakunnallisen sosiaalisen yrittäjyyden kehittämishankkeen kanssa on tehty.

### ***Tulos- ja laatumittarit;***

Hankehakemus hyväksytään.

Aiesopimukseen on julkisen sektorin lisäksi saatu mukaan toimijoita sekä yksityiseltä että kolmannelta sektorilta.

Selvitystyö kuntavetoisesta sosiaalisesta yrityksestä on käynnistynyt.

Yhteistyö valtakunnallisen hankkeen kanssa on käynnistynyt.

## **3. Nuorten kestävien ura- ja koulutusvalintojen edistäminen**

### ***Tavoitetaso 2008;***

Vuoden 2008 alkupuolella käynnistyy ESR – rahoitteinen hanke, jonka tavoitteena on kehittää asiakaspalvelutyötä, jolla ohjataan nuoria kestäviin ura- ja koulutusvalintoihin.

Hankkeen kehittämiskumppanuuteen on saatu mukaan kaikki keskeiset nuorten palveluita järjestävät toimijatahot ja he ovat sitoutuneet kehittämistyöhön.

Yhteistyökumppanit ovat sitoutuneet järjestämään hankkeen kohderyhmänä oleville nuorille tuettuja oppisopimuspaikkoja.

***Toimenpiteet:***

Hankkeelle tehdään kehittämiskumppanuussopimus, johon myös tämän sopimuksen osapuolet ovat sitoutuneet.

Hanke käynnistetään vaiheittain viimeistään 1.4.2008 lähtien.

Työnantajapuolen pilottikumppanit sovitaan ja ensimmäiset ryhmät käynnistyvät.

Asiakaskeskeinen palveluohjaus käynnistyy syksyllä 2008.

Nuorten palveluverkon työsuunnitelma valmistuu.

***Tulos- ja laatumittarit:***

Hankehakemus hyväksytään.

Kehittämiskumppanuussopimukseen on julkisen sektorin lisäksi saatu mukaan toimijoita sekä yksityiseltä että kolmannelta sektorilta.

Hankesuunnitelman mukainen työntajayhteistyökumppaneiden määrä.

Hankesuunnitelman mukainen oppisopimusryhmien määrä.

Asiakaskeskeiseen palveluohjaukseen osallistuvien nuorten määrä.

Palveluverkon kehittämissuunnitelmaan sitoutuneiden määrä.

***4. Työperusteisen maahanmuuton edistäminen***

***Tavoitetaso 2008;***

Vuoden 2008 alkupuolella käynnistyy ESR – rahoitteinen hanke, jonka tavoitteena on kehittää menetelmiä, joilla kartutetaan osaamista työperusteisten maahanmuuttajien vastaanotossa ja maahanmuuton hallittavuudessa, tuotetaan tietoa alueen markkinoinnissa, työntekijöiden rekrytoinnissa ja asettautumisen tukemisessa. Hanke edistää myös jo maassa olevien maahanmuuttajien työllistymistä.

Hankkeen kehittämiskumppanuudessa ovat mukana kaikki työperusteisen maahan muuton kehittämisestä kiinnostuneet yritykset ja muut elinkeinoelämän toimijat. Edellisten lisäksi mukana on julkisen sektorin ja oppilaitosten verkosto, joka tuottaa palveluita työperusteisen maahanmuuton asiakasryhmälle sekä mahdolliset maahanmuuttajien järjestöt, jotka ovat kiinnostuneita työperusteisen maahanmuuton edistämisestä.

Hankkeelle on muodostunut kansainvälinen, kansallinen ja maakunnallinen yhteistyöverkosto, joka edustaa sekä yksityisen että julkisen sektorin parasta osaamista työperusteisen maahanmuuton edistämisessä.

### ***Toimenpiteet;***

Hankkeelle tehdään kehittämiskumppanuussopimus, johon myös tämän sopimuksen osapuolet ovat sitoutuneet.

Hanke käynnistyy viimeistään 1.4.2008.

Hankkeelle muodostetaan yritys yhteistyöverkosto, jonka kanssa rakennetaan kansainvälinen verkosto työntekijöiden rekrytointiin.

Markkinointimateriaalin tuotanto käynnistetään yhteistyössä kehittämiskumppaneiden ja alueellisen verkoston yhteistyönä.

### ***Tulos- ja laatumittarit;***

Hankehakemus hyväksytään ja hanke käynnistyy aikataulun mukaan.

Kehittämiskumppanuussopimus on valmis ja sen allekirjoittaneet yhteistyötahot ovat valmiita vastuunsa ja roolinsa mukaiseen yhteistyöhön.

Yritysyhteistyöverkosto on muodostettu.

Rekrytointiverkosto on muodostettu.

Hankkeella on laadukasta markkinointimateriaalia.

Maassa olevien maahanmuuttajien työllistymisen edistämisestä on suunnitelma.

## **5. *Välityömarkkinoiden kehittäminen***

### ***Tavoitetaso 2008;***

Vuoden 2008 alkupuolella käynnistyy valtakunnalliseen välityömarkkinoiden kehittämisohjelmaan liittyvä ESR – rahoitteinen hanke (Välke), jonka tavoitteena on kehittää asiakastyön menetelmiä, joilla työnhakijoita ohjataan välityömarkkinoille.

Edelleen hankkeen tavoitteena on rakentaa tiivistä

yhteistyötä palkkatuettua työtä tarjoavien toimijoiden ja avointen työmarkkinoiden työnantajien välille sekä kehittää työpoolia, joka lisää työpaikkoja välityömarkkinoilla.

Vuoden 2008 aikana on tavoitteena muodostaa kehittämiskumppanuuteen perustuvat rakenteet, joilla asiakasohjaukseen saadaan uudenlaista selkeyttä ja asiakkaan tarpeisiin perustuvaa täsmäohjausta.

Vuoden 2008 aikana käynnistyy asiakastyö, jossa hyödynnetään kehittämiskumppaneiden omaan rooliin ja vastuuseen perustuvaa sitoutumista hankkeen toteuttamiseen.

#### ***Toimenpiteet;***

Hankkeelle tehdään kehittämiskumppanuussopimus, johon myös tämän sopimuksen osapuolet ovat sitoutuneet.

Hankkeen 1.vaihe käynnistyy viimeistään 1.4.2008.

Hankesuunnitelma ja työnjako hankkeen toteuttamisessa on muunnettu toteuttamisohjelmaksi, jonka yhteistyökumppanit ovat hyväksyneet ja kaikilla tasoilla sitoutuneet.

#### ***Tulos- ja laatumittarit;***

Hankehakemus hyväksytään ja hanke käynnistyy aikataulun mukaan.

Kehittämiskumppanuussopimus on valmis ja sen allekirjoittaneet yhteistyötahot ovat valmiita vastuunsa ja roolinsa mukaiseen yhteistyöhön.

Yhteistyökumppanit ovat sitoutuneet toteuttamissuunnitelmaan.

### ***Toimintakykyä ja terveyttä edistävien palveluiden lautakunnan ja sosiaali- ja terveystalvelujen avopalvelujen vastuualue (sosiaalinen työllistäminen);***

#### ***6. Kuntouttava työtoiminta***

##### ***Tavoitetaso 2008;***

Kuntouttavalle työtoiminnalle osoitetaan riittävästi työtoimintapaikkoja kaupungin omasta tuotannosta.

Kuntouttavan työtoiminnan asiakasohjauskriteerit ovat yhteneväiset työhallinnon ja TYP:n kanssa

Kuntouttavan työtoiminnan palveluiden hankinta on asiakaslähtöistä ja portaittain etenevää.

Vuoden 2008 aikana selvitetään, miten kuntouttavan työtoiminnan seuranta ja laadullisia mittareita jatkossa kehitetään.

**Toimenpiteet;**

Kaupungin oman tuotannon kanssa tehdään sekä määrällisesti että laadullisesti sitovat sopimukset työtoimintapaikkojen osoittamisesta.

Työhallinnon, TYP:n ja sosiaalitoimen kanssa käydään asiakasohjausta selkeyttävät yhteistyöneuvottelut ja laaditaan yhteiset pelisäännöt.

Hankittavien palveluiden sisällöt ovat riittävällä täsmällisyydellä määritelty ja hankinnat kilpailutettu.

**Tulos- ja laatumittarit;**

Työtoimintapaikkojen lisääntyneen kapasiteetin vuoksi palvelujen piirissä on 300 asiakasta vuonna 2008.

Yhteiset pelisäännöt yhteistyökumppaneiden kanssa on laadittu ja niitä noudatetaan.

Palveluiden tuottajat on valittu ja tuotettavien palveluiden laadulliset ja määrälliset tavoitteet vastaavat yhteisiä tavoitteita.

Oppilaitosyhteistyöstä kuntouttavan työtoiminnan seurannan ja laadullisten mittareiden kehittämisestä on sovittu.

**7. Vaihtoehtoinen työllistämistuki****Tavoitetaso 2008;**

Toimintaa jatketaan entisessä laajuudessaan tavoitteena toimeentulotukiriippuvuuden pysyvä katkaiseminen mahdollisimman monen asiakkaan kohdalta.

Palvelua tuottavat yhteisöt ovat mukana välityömarkkinoiden kehittämishankkeessa.

**Toimenpiteet;**

Palvelu kohdennetaan pitkään toimeentuloasiakkaana oleviin pitkäaikaistyöttömiin, joilla on palkkatukioikeus. Tuki ohjataan niille kolmannen sektorin toimijoille, joilla on edellytykset suunnitelmalliseen työllistämiseen.

Palveluiden tuottajia ohjataan systemaattisesti mukaan välityömarkkinoiden kehittämishankkeeseen.

**Tulos- ja laatumittarit;**

Järjestelmän piiriin ohjataan noin 200 asiakasta vuoden 2008 aikana ja asiakkaista paluuprosentti uudelleen toimeentulotuelle on enintään 50.

## **8. Koho- ja muut nuorten erityispalvelut**

### ***Tavoitetaso 2008;***

Toiminta jatkuu vuoden 2008 mukaisessa laajuudessa.

Koho-palveluiden verkostoyhteistyö laajenee.

Siltavalmennusyhdistys toimittaa raportit toiminnan vaikuttavuudesta.

### ***Toimenpiteet;***

Koho-ostopalveluita erityistoimenpiteitä tarvitseville alle 25 v. nuorille hankitaan Siltavalmennus ry:ltä.

Koho – palvelut liittyy ”Nuorten kestävät ura- ja koulutusvalinnat” – hankkeen verkostoon.

### ***Tulos- ja laatumittarit;***

Palvelun piirissä on noin 200 asiakasta vuoden 2008 aikana. Koho-palvelu on osa kuntouttavaan työtoimintaan kuuluvaa palvelua.

Asiakasyhteistyö muiden nuorten erityispalveluita tuottavien verkostokumppaneiden kanssa toimii.

Toiminnan vaikuttavuudesta saadaan selkeää raportointia.

## ***Henkilöstöyksikön ja hallintopalvelujen palvelukeskuksen (HALO) vastuualue (palkkatukityöllistäminen ja henkilöstön rekrytointi);***

### **9. Palkkatuella työllistäminen kaupungin omaan ja/tai kaupungin yhteistyöorganisaatioihin**

#### ***Tavoitetaso 2008;***

Vuoden 2008 aikana palkkatuella työllistämisestä siirrytään vaiheittain kaupungin tuotantoyksiköiden henkilöstösuunnitelmien mukaiseen rekrytointiin.

Kaupungin tuotantoyksiköiden sisäinen rekrytointi kohdistuu ensisijaisesti uudelleen sijoitettavaan henkilöstöön ja vasta toissijaisesti palkkatuella palkattaviin.

Kaupunki edellyttää, että palkkatuettuun työhön työllistettävillä on työvoimatoimiston tai työvoiman palvelukeskuksen yhteistyössä työnhakijan kanssa laatima realistinen ja toteuttamiskelpoinen työnhakusuunnitelma, jonka toteutumista tuetaan yhteistoimin.

Palkkatuettuun työhön ei osoiteta jatkossa samoja henkilöitä samaan yksikköön useampaan kertaan kuin perustelluissa erityistapauksissa.

Selvitetään mahdollisuudet lisätä osatyökykyisten työllistämistä palkkatuella kaupungin organisaatioon.

***Toimenpiteet;***

Olemassa olevan henkilöstön uudelleen sijoittamisen mahdollisuus on selvitetty ennen kuin tehdään päätös palkkatuella rekrytoinnista.

Palkkatuetun työn vaikuttavuuden lisäämiseksi tehdään työnhakijoille yksilölliset ja selkeät työnhakusuunnitelmat lähettävän tahon toimesta. Työnhakusuunnitelmien muotoa yksinkertaistetaan ja selkeytetään.

Uusituista työnhakusuunnitelmista järjestetään koulutusta / tiedotusta myös kaupungin työntekijöille.

Työvoimatoimistot vastaavat siitä, että palkkatuetussa työssä oleville henkilöille lähetetään osoituksia avoimille työmarkkinoille myös tukijakson aikana.

***Tulos- ja laatumittarit;***

Kaupunki pitää ensisijaisena vaihtoehtona selvittää ns. uudelleen sijoitettavan henkilöstön mahdollisuudet sijoittua uusiin tehtäviin omaan organisaatioon.

Kaupungin palkkatuetut työllistämisyksiköt kohdistuvat vuoden 2007 aikana yhteensä noin 600 henkilöön, joka tarkoittaa keskiarvona noin 300 henkilöä / kk. Palkkatuetun työjakson pituus määräytyy asiakkaan yksilöllisen työnhakusuunnitelman pohjalta. Arviointi tarvittavan jakson pituudesta tehdään lähettäjän ja vastaanottajan yhteistoimin.

Työnhakusuunnitelmien muotoa on yksinkertaistettu ja osoitetut sellaisen työnantajalle esittävät. Kaupungin työntekijöille järjestetään koulutusta/tiedotusta uudistetuista työnhakusuunnitelmista.

Työvoimatoimistot raportoivat seurantaryhmälle siitä, missä määrin palkkatuetuille työntekijöille on tehty osoituksia tukijakson aikana.

**10. Työmarkkinatuen aktiivitoimien lisääminen**

***Tavoitetaso 2008;***

Työmarkkinatuen aktiivitoimiin lisäämistavoite jaetaan kahteen osioon. Toinen pitää sisällään nuoret työmarkkinatuella olevat ja toinen yli 500 päivää työmarkkinatuella vaikeasti työllistyvät työnhakijat. Tässä osiossa tarkoitetaan lähinnä nuoria työmarkkinatuella olevia työnhakijoita.

Nuorilla henkilöillä, jotka sijoittuvat kaupungille työmarkkinatuen aktiivitoimiin, on lähettäjän toimesta ja asiakkaan yhteistyössä laadittu työnhaku/aktivointisuunnitelma, joka tukee asiakkaan sijoittumistaan avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen.

Selvitetään mahdollisuudet sijoittaa nuoria henkilöitä työharjoitteluun palkkatuella.

***Toimenpiteet;***

Kaupunki sijoittaa vuonna 2008 työmarkkinatuen aktiivitoimiin 400 henkilöä.

***Tulos- ja laatumittarit;***

Työmarkkinatukiharjoittelijoilla on päivitetty työnhaku /aktivointisuunnitelmat, joiden toteutumista kaupunki työntajana tukee sijoittamis- ja työnhjaustoimenpiteillään.

**11. Ennakoiva yhteistyö työvoimapolitiisissa toimissa kaupungin henkilöstön uudelleen sijoittamisen ja saatavuuden turvaamiseksi**

***Tavoitetaso 2008;***

Yhteistyökumppanit sopivat niistä toimenpiteistä, joilla kaupungin ja työhallinnon yhteistyötä lisätään ennakoivan työvoimapolitiikan harjoittamiseksi.

***Toimenpiteet;***

Selvitetään yhteistyössä uudelleen sijoitettavaan henkilöstöön kohdistettavat työssä pysymistä tukevat toimenpiteet.

Selvitetään yhteistyössä mahdollisuudet tukea niiden henkilöiden valmistautumista, joilla on tutkinnon päättötyö tekemättä.

Selvitetään mahdollisuudet käynnistää yhteishankintakoulutusta akateemisesti koulutetuille työttömille.

Määritellään yhteistyössä ne oppisopimus- ja työvoimapolitiisen koulutuksen alueet, joilla turvataan kaupungin henkilöstön saatavuutta työvoimapula-alueille.

***Tulos- ja laatumittarit;***

Toimenpiteissä sovitut selvitykset on tehty ja yhteistyö on laadittujen suunnitelmien mukaista.

Tampereella \_\_\_pnä \_\_\_\_\_kuuta 2008

Tampereen kaupunki

Timo P. Nieminen

Pormestari

Pirkanmaan TE-Keskus

Markku Kaunisto

Osastopäällikkö

Tampereen työvoimatoimisto

Taisto Tuominen

Toimistonjohtaja

Keski-Pirkanmaan työvoimatoimisto

Riitta Jakara

Toimistonjohtaja